

# Raadsvraag 2018-108

<b>Afkomstig van</b>	Martens
<b>Politieke groepering</b>	D66
<b>Datum binnenkomst vraag op raadsgriffie + afhandelingstermijn</b>	11mei18 10 werkdagen
<b>Portefeuillehouder</b>	Verhoeven
<b>Domein / Team</b>	BV/advies
<b>raadvragenboek + onderwerp</b>	2018-108 Kosten interim-gemeentesecretaris
<b>Concrete vragen</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Zijn er acties ondernomen en zo ja welke om tot beëindiging te komen van de tijdelijke overeenkomst met de interim gemeente secretaris.</li><li>2. Welke acties zijn ondernomen om zo snel mogelijk toe te werken naar een vast dienstverband voor een nieuwe gemeentesecretaris.</li><li>3. Is de vergoeding van de interim gemeentesecretaris verlaagd zoals aangekondigd in De Limburger van 16 maart 2018 en zoals gevraagd in de motie van 13 maart 2018.</li><li>4. Als de vergoeding is verlaagd is die vergoeding lager dan het wettelijke maximum van (omgerekend) € 187.000,- per jaar.</li></ol>
<b>Ambtelijk advies</b>	<p>Datum: 5 juni 2018 (aanvullend op eerdere beantwoording)</p> <p>Advies: <i>De vragen als volgt beantwoorden</i></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Het college heeft besloten om te kiezen voor continuïteit en de overeenkomst met dhr. Bekkers te verlengen tot 1 december 2019.</li><li>2. Het college heeft besloten om de overeenkomst met dhr. Bekkers te verlengen tot 1 december 2019.</li><li>3. Het tarief is inmiddels aangepast/verlaagd zoals gevraagd in de motie van 13 maart 2018.</li><li>4. Van belang is artikel 4 van het Uitvoeringsbesluit Wet Normering Topinkomens. In het eerste lid van deze bepaling staat dat indien de functie van topfunctionaris wordt vervuld anders dan op grond van een dienstbetrekking – hetgeen hier aan de orde is – partijen voor de duur van de functievervulling tot en met twaalf kalendermaanden geen bezoldiging overeenkomen die hoger is dan de som van € 25.300,- per kalendermaand voor de eerste zes kalendermaanden van de functievervulling en € 19.100,- per kalendermaand voor de zevende tot en met de twaalfde kalendermaand van de functievervulling. In artikel 4, tweede lid van het Uitvoeringsbesluit Wet Normering Topinkomens staat verder dat partijen voor de duur van de functievervulling tot en met twaalf kalendermaanden geen bezoldiging overeenkomen die meer bedraagt dan € 182,- per uur. Hier wordt ruimschoots aan voldaan. Vanaf de dertiende maand geldt dat geen bezoldiging overeen wordt gekomen die hoger is dan de maximale vergoeding als</li></ol>

	bedoeld in artikel 2.3 WNT. In artikel 2.3, eerste lid WNT staat de bezoldiging van een topfunctionaris per kalenderjaar ten hoogste € 187.000,- mag bedragen. De nieuw gemaakte afspraken blijven ook hier ruimschoots binnen.

<b>Akkoord college of portefeuillehouder</b>	Datum: 6 juni 2018
	Akkoord van (wie): A.H.M. Verhoeven