

Raadsvraag

Krantenartikel NRC Next 9mrt18 over wnd. gemeentesecretaris

Afkomstig van	Raadslid L. Schouten
----------------------	----------------------

Politieke groepering	D66
-----------------------------	-----

Datum binnenkomst vraag op raadsgriffie + afhandelingstermijn	10mrt18 + 11mrt18 + 2 dagen
--	-----------------------------------

Portefeuillehouder	Burgemeester A. Verhoeven
---------------------------	---------------------------

Afdeling + Team	Bedrijfsvoering + Team advies
------------------------	-------------------------------------

Join-raadvragenboek	2018-58
----------------------------	---------

Concrete vragen	<ol style="list-style-type: none">1. Is bij de aanstelling van de interim-secretaris een integriteitstoets uitgevoerd?2. Zijn voor de aanstelling referenties ingewonnen bij gemeentes waar de interim-gemeentesecretaris heeft gewerkt? Zo ja, betreffen dit gemeentes waarover in het NRC Handelsblad nu wordt bericht?3. Hebben ambtenaren en/of collegeleden van Leudal deel genomen aan Avatar-cursussen of cursussen gegeven door de in de NRC genoemde 'Fijlstra en Wullings', 'ITIP' of 'Publiek Domein'? Of is een dergelijke deelname gepland?4. Indien vraag 3 bevestigend wordt beantwoord, is deze cursus (zijn deze cursussen) gevolgd op voorstel van de interim-gemeentesecretaris?5. Indien vraag 3 bevestigend wordt beantwoord, welke cursus(sen) betreft het en door wie zijn de kosten betaald?
------------------------	---

	<p>6. Indien vraag 3 bevestigend wordt beantwoord, waren de betreffende ambtenaren verplicht om deel te nemen, of is druk op hen uitgeoefend om deel te nemen?</p> <p>7. Indien vraag 3 bevestigend wordt beantwoord, heeft de interim-gemeentesecretaris financieel voordeel gehad bij deelname van ambtenaren (of collegeleden) aan dergelijke cursussen?</p> <p>8. Heeft het College informatie of er onder de ambtenaren nog voldoende vertrouwen in het functioneren van de interim-gemeentesecretaris bestaat?</p> <p style="padding-left: 40px;">Zo nee, is het College voornemens dit te onderzoeken? Zo ja, kan het reorganisatietraject voortgezet worden onder leiding van de interim-gemeentesecretaris?</p> <p>9. Uit NRC Handelsblad begrijpt de fractie van D66 dat de interim-secretaris een vergoeding van €18.500 per maand ontvangt, exclusief €70 onkostenvergoeding per dag. Klopt deze informatie uit de NRC?</p> <p>10. Heeft het College van Burgemeester en Wethouders gesproken over de vergoeding en is door het College hiermee ingestemd? Zo ja, heeft het College hier unaniem mee ingestemd? Zo nee, welke Collegeleden hebben niet ingestemd met dit besluit?</p>
--	---

Ambtelijk advies	Datum:
	<p>Advies:</p> <p><i>De vragen als volgt beantwoorden:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Er is, zoals gebruikelijk, een "Verklaring omtrent het gedrag" (VOG) door de interim-secretaris overlegd. 2. Een bemiddelingsbureau heeft dhr. Bekkers na een screening voorgedragen. Daarnaast hebben wij referenties op de website van dhr. Bekkers bekeken. Voorts was dhr. Bekkers geen onbekende in het netwerk van het college. 3. Nee, ambtenaren en/of collegeleden hebben niet deelgenomen aan genoemde cursussen. <p style="padding-left: 40px;">Er is een collegebesluit in voorbereiding om het bureau ITIP medio dit jaar een managementtraining te laten verzorgen. Daarnaast gaat dit bureau een training geven aan de zogenaamde "Gangmakers". Dit zijn enthousiaste medewerkers die een voortrekkers- en ambassadeursrol vervullen in het lopende organisatieontwikkelings-traject.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Nee. De bij het antwoord op vraag 3. genoemde trainingen gaan door managementleden (afdelingshoofden/teamleiders) en medewerkers gevolgd worden op voorstel en voorspraak van de teamleiders en desbetreffende medewerkers zelf. Dus niet op

	<p>voorstel van de interim-gemeentesecretaris.</p> <p>5. Zie het antwoord bij vraag 3. De gemeente Leudal neemt de kosten van deze trainingen voor haar rekening.</p> <p>6. De leidinggevenden zijn verplicht om aan de managementtraining deel te nemen. Dit heeft een meerwaarde voor hun eigen ontwikkeling, maar draagt ook bij aan het huidige organisatie-ontwikkelingstraject. De "Gangmakers-training" voor een aantal enthousiaste medewerkers is op vrijwillige basis.</p> <p>7. Nee.</p> <p>8. Het college heeft vertrouwen in het functioneren van de interim-secretaris. Als college gaan wij dan ook op de ingeslagen weg verder, waarbij het interim-schap van de gemeentesecretaris een tijdelijke situatie is.</p> <p>Uit de medewerkersbijeenkomst van hedenmiddag (12 maart) in de Raadszaal is bevestigd dat er ook onder de medewerkers vertrouwen is in het functioneren van de interim-gemeentesecretaris, mede door zijn optreden in het afgelopen jaar.</p> <p>9. Dit is correct, met dien verstande dat het maandbedrag zoals genoemd in het NRC van € 18.500 incl. BTW is. De onkostenvergoeding van € 70,- per dag is ook juist.</p> <p>10. Ja, het college heeft hiermee unaniem ingestemd d.d. 11 april 2017. De fractievoorzitters zijn hierover geïnformeerd in de presidiumvergadering van 11 april.</p>
--	---

Besluit college of portefeuillehouder	Datum: 12 maart 2018
	Besluit van (wie): College
	Besluit luidt: Akkoord