

D66 Leudal kiest voor omgaan met krimp op de volgende manieren:

1. Inzetten op eigen kracht verenigingen en maatschappij (*back to the roots*)

Waarom?

- Veel verenigingen (en publieke voorzieningen in het algemeen) zijn ooit opgericht als particulier initiatief. Uit eigen kracht ontstaan naar aanleiding van een behoefte aan sport, zorg, onderwijs etc. Wij zijn er van overtuigd dat veel verenigingen sterk genoeg zijn om zaken zelf te regelen.
- Als overheid moet je ervoor zorgen dat iedereen het beste uit zichzelf haalt
- Meer eigen zeggenschap zal zorgen voor meer samenhang en een betere kwaliteit van verenigingen

2. Voorzieningen clusteren naar functie

Hoe?

- Inzetten op sterke punten van voorzieningen (specialisatie)
- Leudal indelen in 'dekkingsgebieden' waarbinnen voorzieningen geclusterd worden
- Kwaliteit moet leidend zijn, geen koehandel tussen kernen

3. Kernoverstijgende verenigingen en voorzieningen

Hoe?

- Uitbreiden van aantal gebiedsregisseurs die ontwikkelingen in hun zone faciliteren, samenbrengen en dirigeren
- Leefbaarheidsfondsen verdelen over de 'dekkingsgebieden' om te zorgen voor een rechtvaardige verdeling van middelen
- Ondersteuning van vrijwilligers door kennis en ervaringen uit te wisselen, inzet sociale dienst scholieren middelbare scholen en uitkeringsgerechtigden

4. Zorgplicht voor gemeente

Hoe?

- Minimaal één (gemeenschappelijke of particuliere) ontmoetingsplek per kern
- Bereikbaarheid van voorzieningen voor ouderen en jongeren
- Volledig betaalde jeugdsubsidie tot 20 jaar, met een eigen bijdrage van 10 euro. Hierdoor wordt jeugd gestimuleerd om te sporten en krijgen verenigingen een bredere basis.

5. Geen subsidie op basis van activiteiten maar op basis van 'gedrag'

Hoe?

- Dit 'gedrag' van verenigingen moet het subsidie- en accommodatiebeleid van de gemeente ondersteunen
- Hieronder verstaan wij verenigingen en accommodaties die meerdere kernen bedienen, inzetten op innovatieve concepten, samenwerking of fusies
- Subsidiëren van 'VIP-verenigingen' die voldoen aan bovenstaande criteria

Aanbevelingen voor het proces

1. Visie op de uitdaging > Top down

De gemeenteraad en het college dienen hun bestuurlijke en maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen om een visie uit te dragen die laat zien op welke manier de voorzieningen en maatschappelijke functies toekomstbestendig geborgd kunnen blijven. Daarnaast dienen er voldoende middelen en personeel beschikbaar te zijn.

2. Kaders stellen (Veelzijdig, Idealistisch, Pragmatisch)

Indicatoren moeten dienen als basis voor gesprek: dekkingsgraden, bezettingsgraden, kern overstijgende functie, exploitatie, kapitaallasten etc.

3. Toekomst vereniging > Bottom up

Verandering naar zelfvoorzienende verenigingen. Kies vervolgens voor een bottom-up benadering. De eigen verantwoordelijkheid en zelfredzaamheid van de vereniging is het uitgangspunt.

4. Proces van samenwerking

Duidelijkheid en openheid

- Benoem de verantwoordelijkheden van de gemeente én de verenigingen. Erken en accepteer de uitdagingen van de krimp situatie.
- Wat is het proces dat er gaat komen en welke afwegingen worden gemaakt. Transparantie en openheid is de basis voor effectieve samenwerking.

Constructieve samenwerking

- Benoem en verken de onderlinge afhankelijkheid van de gemeente en verenigingen.
- Streef naar een constructieve relatie en zoek naar de gemeenschappelijke kern.
- Benoem de wederzijdse verwachtingen.
- Bewaak terugkoppeling en gemaakte afspraken om het vertrouwen te houden.

Stimuleer een breed blikveld en faciliteer

- Focus op voorzieningen en functies opent de blik naar kernoverstijgende samenwerking. Te denken valt aan 'procesgeld', 'budgetten' of subsidies voor samenwerking of fusies.
- Beperk uitgebreide procedures en regels. Deze belemmeren innovatie. Geef ruimte aan experimenten.

5. Stimuleer kennisoverdracht en ervaringsoverdracht

Inspireren, verbinden en faciliteren

Het is aan te bevelen dat er geïnvesteerd wordt in het uitwisselen van kennis en ervaringen tussen burgers, verenigingen en gemeente. Dit kan door informele bijeenkomsten te organiseren of door een specifiek centrum/platform op te zetten. Zowel de gemeente als de verenigingen beschikken namelijk over waardevolle kennis en ervaring. Het delen van 'best-practices' kan stimulerend en inspirerend werken. De gemeente kan deze door een open centrum of platform effectief delen.